

АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02.05.2017

№\_195

г. Алейск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

В целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2016 № 455 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»,  
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Алейского района Алтайского края от 28.12.2015 № 558 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по работе с территориями и социальному развитию сел, председателя комитета по культуре В.А. Степанищева.

Глава Администрации района



С.Я. Агаркова

Скопичевская Г.В.  
22771

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
Алейского района  
от 02.05.2017 № 195

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

### I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- обеспечить предоставление услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования, (детские сады) в электронном виде (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает:

- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;
- повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел	1295	1367	1382	1353	1230	1250	1300
Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел	396	425	424	420	321	350	350

	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел	21	68	67	69	31	30	30
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	мест	50	55	30	-	-	20	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций всего:	чел.	130	120	120	106	77	77	77
в т.ч. педагогические работники	чел.	33	35	37	36	35	35	35
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	14	20	34	57	56	60	65
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	76	66	66	88,3	55	55	55
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	13,3	14,9	16,3	12,7	11	12	12
Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов районного бюджета на образование	Мил рубл	-	-	-0,3	-4,8	-5,2	0	0
в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с указанием ассигнований на оплату труда»		-	-	+1,6	+0,1	+0.6	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/ п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализаци и	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) по модернизации муниципальной системы дошкольного образования	комитет по образованию администрации Алейского района (далее – комитет по образованию)	2014-2018 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм сектора дошкольного образования в том числе: - строительство зданий, которые могут быть использованы организациями дошкольного образования, - реконструкция функционирующих дошкольных организаций, - уточнение нормативных затрат в связи с изменением требования СанПиНов	Администрация Алейского района, комитет по образованию	2017-2018 годы	
3	Создание условий, дополнительных мест для развития негосударственного сектора дошкольного образования: реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	Администрация Алейского района, комитет по образованию	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на

				получение в текущем году дошкольного образования
4	<p>Внедрение ФГОС дошкольного образования:  разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования;  разработка основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования;  участие в мероприятиях государственной программы «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае на 2014-2020 годы», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования;  модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС;  формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;  создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года).</p>	комитет по образованию	2016–2018 годы	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования;  обеспечение дошкольным образованием 100 % детей в возрасте от 3 до 7 лет;  увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников образовательных организациях, реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей , создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)</p>
5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	комитет по образованию	2015-2018 годы	доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов
6	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:  реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных</p>	комитет по образованию с участием руководителей	2015-2018 годы	удельный вес дошкольных организаций района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их

	организаций; разработка показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	дошкольных образовательных учреждений		руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	комитет по образованию с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций	комитет по образованию	2016–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
9	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к сред-

				немесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	комитет по образованию	2016-2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций которым, при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	комитет по образованию	2016–2018 годы	Информирование работников дошкольных образовательных учреждений
13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с	комитет по образованию с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	2016 -2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

последующим их переводом на эффективный контракт			
--------------------------------------------------	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	87,9	94,4	95	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	5	50	100	100	100	в 100% дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате	%	71,5	88,6	72,3	91,8	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере

	организаций общего образования Алтайского края								общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов дошкольного образования	%	14,7	14,7	17,9	31	43	45	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Алейского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- разработку муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников,
- формирование программы подготовки и переподготовки педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.
- совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;
- повышение качества подготовки школьников Алейского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- обновление кадрового состава;
- привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п./п.	Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. чел.	1,735	1,728	1,725	1,750	1,803	1,850	1,922
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"	1,693	1,599	1,608	1,615	1,613	1,580	1,570
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	20,4	28,8	31,2	42,3	62	64,7	80
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	6,3	6,0	6,1	6,1	6,6	6,6	6,6
5	Доля работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	37,4	31,5	40,9	40,3	43	38	38

6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	количество	10	0	3	6	0	2	2
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория	%	24	35	30,3	66,8	75,7	77	80
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов районного бюджета на образование: в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с указанием ассигнований на оплату труда»	млн. руб	-	-	+6,4	+5,6	+22	0	0
					+4,2	+1,8	+3,8	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Алейского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п./п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования: <b>Начальное общее образование (далее - НОО):</b> повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через: организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; деятельность инновационной инфраструктуры системы общего образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе	комитет по образованию	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального образования

<p>муниципальных общеобразовательных организаций);  участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы районных методических объединений педагогов;  систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательной организации;  приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования;  обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО и формирование системы оценки качества в соответствии с ФГОС.</p> <p><b>Основное общее образование (далее – ООО):</b>  повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы;  прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;  участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования района, края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных организаций);  выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования пилотных школ;  участие в работе районных, краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы районных методических объединений учителей, методическая работа на уровне муниципалитета и общеобразовательной организации;  разработка основных образовательных программ ООП в соответствии требованиям ФГОС;  приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы</p>			<p>удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования;  отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>общеобразовательных организаций;  обеспечение материально-технических условий  (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО</p>			
2	<p>Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>комитет по образованию</p>	<p>2016 -2018  годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
3	<p>Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:  подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной общеобразовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций,  участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций,</p>	<p>комитет по образованию</p>	<p>2016-2018  годы</p>	<p>отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ</p>

	проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе			
4	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет сообществ: - корректировка и опробация ООП : - сбор и распространение лучших педагогических практик.	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ
5	Разработка и реализация муниципальной программы «Кадры в сфере образования», предусматривающей: подготовку и переподготовку современных педагогических кадров, в т.ч. выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержку талантливых педагогов	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей

6	<p>Осуществление мероприятий, направленных на: оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно–управленческого персонала;</p> <p>дифференциацию оплаты труда вспомогательного, административно–управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда организаций не более 40 %;</p> <p>оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определённых Указами Президента Российской Федерации, с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	комитет по образованию	2016– 2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей</p>
Особенности доступности качественного образования				
7	<p>Внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования:</p> <p>разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;</p> <p>актуализация показателей эффективности деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников</p>	комитет по образованию	2016– 2018 годы	<p>удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования;</p> <p>показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников внедрены в 100 % образовательных организаций;</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в</p>

				Алтайском крае
8	<p>Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <p>мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами муниципалитета;</p> <p>участие в реализации адресных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.</p>	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	комитет по образованию	2016-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС

<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
10	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</p> <p>разработка и апробация модели эффективного контракта, участие в его апробации;</p> <p>формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего общего образования, а также дополнительного</p>	комитет по образованию	2016 - 2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к среднемесячной заработной плате работников в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей</p>

	<p>образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций;</p> <p>планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций</p>			
11	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке и принятию муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, заключение трудовых договоров</p>	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае
12	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:</p> <p>разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего</p>	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей

	образования с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора			
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов всех уровней влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	комитет по образованию	2016-2018 годы	информированность педагогических работников
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	комитет по образованию	2016-2018 годы	доля педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников с последующим переводом их на	комитет по образованию	2016-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических

	эффективный контракт			работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников, которым при аттестации присвоена первая и высшая категории
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения на сайте в сети Интернет информации в соответствии с принципами открытости, в том числе и результаты самообследования, сбор информации; формирование рейтингов деятельности образовательных организаций	комитет по образованию	2016-2018 годы	удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
18	Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	комитет по образованию	2016-2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	-	1,43	1,58	2,59	1,34	2,59	2,59	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Средний балл ЕГЭ в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	43,35	42,0	23,85	29,94	23,85	23,85	
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной плате в Алтайском крае	"-"	95,3	92,5	85,9	87,98	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной плате по экономике Алтайского края Алтайском крае
4	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	"-"	17,8	18,1	20	24	24	24	Численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24 % общей численности учителей общеобразовательных организаций

5	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	-"	-	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	---	-----	-----	-----	-----	-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования Алейского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования включает в себя:

- совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования;
- содействие в распространении региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;
- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации

дополнительного образования;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

-совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них, за счет бюджетных средств.

Не менее 20% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100 % от средней заработной платы педагогических работников в Алтайском крае.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

№ п./ п.	Показатели	Единица измерени я	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (факт)	2015 (факт)	2016 факт)	2017 (план)	2018 (план)
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел.	2188	2186	2171	2187	2207	2288	2350
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	чел.	0	0	0	0	0	0	0
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	0	0	0	0	0	0	0
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	0	0	0	0	0	0	0

№ п./ п.	Показатели	Единица измерени я	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (факт)	2015 (факт)	2016 факт)	2017 (план)	2018 (план)
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов районного бюджета на образование	млн. руб.				0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с указанием ассигнований на оплату труда»	млн.руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1	2	3	4	5
	<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования</b>			
1	Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования в районе Алтайского края» на 2015-2020 годы: формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования и финансового обеспечения его реализации; формирование эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, создание условий для использования ресурсов негосударственного	комитет по образованию	2016–2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

	сектора в предоставлении услуг дополнительного образования; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие системы образования в районе Алтайского края» на 2015-2020 годы			
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования: обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования; создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие муниципальных нормативных актов.	комитет по образованию	2016 год	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования, в том числе по средствам: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования; принятия соответствующих нормативных актов.	комитет по образованию	2016–2017 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования:	комитет по образованию	2016–2018 годы	доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного

	внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования  принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования.			образования ресурсы негосударственного сектора
5	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования:  внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	комитет по образованию	2016 –2018  годы	доля муниципальных организаций, в которых оценка деятельности организации дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация концепции краевой системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	комитет по образованию	2016– 2018  годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
7	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций:  обеспечение размещения организациями дополнительного образования на официальном сайте	комитет по образованию	2016 - 2018  годы	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц

	в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования.			
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования: направление педагогов дополнительного образования на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования; подготовка к внедрению профессиональных стандартов с участием в проведении мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	комитет по образованию	2016 - 2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования, внедрение профессиональных стандартов

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Период							Результаты
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей,	%	7,4	6,49	4,46	4,43	4,5	50	75	не менее 75 % детей в возрасте 5-18 лет к 2018 оду будут получать услуги дополнительного

	получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет									образования.
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	42	43	44	45	46	46	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня.
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Алтайского края	%	0	0	0	0	0	0	0	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к 2018 году составит 100% по отношению к заработной плате педагогических работников в Алтайском крае.

IV. Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки

Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты» Алейского района (тыс. рублей)

Наименование мероприятия	2013 год (факт)			2014 год (факт)			2015 год (факт)			2016 год (факт)			2017 год	2018 год
	Районный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Районный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Районный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Районный бюджет	Внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12	13
<b>Дошкольное образование</b>														
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации														
1. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	164,0	0	0	1300,0	0	0	520,5	0	0	0	0
- реконструкция, в т.ч. при передаче зданий	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	900,0	0	0	0
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>														
2. Внедрение ФГОС:														
модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций района в соответствии с ФГОС	0	0	0	459,0	0	0	288,0	0	0	21,9	32,0		100,0	100,0
реализация мероприятий	0	0	0	0	0	0	11	0	0				0	0



муниципальной программы развития дополнительного образования в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования в Алейском районе Алтайского края» на 2015-2020 годы:												
развитие инфраструктуры												
2. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,0	20,0
повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,0	20,0
<b>ИТОГО:</b>	20,0	0	0	770,4	0	0	1722,0	910,78	932,0	0	405,0	405,0